

Valberedningen Classic Car Week 2025/2026

Valberedningen har under det gångna året engagerat sig i hur föreningen fungerar och hur styrelsens arbete påverkar det övergripande arbetet med att få en fungerande föreningsverksamhet. Intressant har varit att läsa ett dokument inför årsmötet 2012, väl värt att påminnas om så här kommer en saxad sammanfattning:

Classic Car Week är en ideell förening med stor betydelse för Rättvik med omnejd. Föreningen räknar alla sina aktiva funktionärer som medlemmar. Antalet medlemmar (ca. 350 personer) gör att CCW är en relativt stor förening. Organisationen består av högsta beslutande organ som är årsmötet, en styrelse vald av årsmötet att driva föreningens verksamhet under året samt en anställd verksamhetsutvecklare året om. Därutöver tillkommer vaktmästarfunktion på ett antal timmar. Ett flertal självständiga grupper med olika arbetsuppgifter sköter också löpande insatser under året, dessa leds av ca. 30 gruppleddare. Samarbete, kontakt och ömsesidigt förtroende mellan alla dessa för CCW viktiga personer, grupper och ansvariga samt mellan alla funktionärer är avgörande för föreningens framgång.

I en förening med verksamhet och omfång som CCW kommer det alltid att finnas olika synpunkter på vad som är viktigt och vad som bör prioriteras. CCWs arrangemang kommer alltid att förändras och utvecklas. Det ligger i sakens natur att nästa års evenemang inte kommer att bli exakt lika som föregående år. Denna utvecklingsprocess är helt naturlig och många gånger själva tjusningen i en förening av detta slag.

Evenemanget CCW i sin helhet ställer dock stora krav på alla inblandade. Styrelsen kan inte själva med enbart egen kraft driva ett evenemang av denna dignitet, det behövs många fler händer och kompetenser i verksamheten. De olika arbetsgrupperna är mycket viktiga i föreningens verksamhet, gruppleddarna har en otroligt viktig roll. Med glädje och engagemang kommer viljan att ta ett större ansvar och också viljan att ideellt avsätta tid för arbetet. Känslan av ett förtroende är viktigt för att känna glädje i arbetet. Styrelsen har här en avgörande roll i att förmedla denna känsla till föreningsmedlemmarna.

Utifrån genomförd genomlysning av organisationen gör vi följande bedömning av behovet av kompetenser av avgörande betydelse för framtiden:

- Tydligt ledarskap och uppföljning samt rapportering inom och mellan grupper
- Balans i synen på framtidsvisioner och utveckling kontra det traditionella
- Tydlig, rak och ärlig kommunikation och information
- Förmåga att förvalta, redovisa och analysera ekonomiska frågor
- Medlemsvård

- Förmåga att delegera, följa upp och lämna över ansvar och befogenheter
- Positiv framtidstro och en helhetssyn på verksamheten

Så till valberedningens uppdrag

I enlighet med föreningslagen följer här en sammandragning över valberedningens uppdrag:

Valberedningen har en central roll i en ideell förening. Valberedningens främsta arbetsuppgift är att ge förslag till nya förtroendevalda. De ska kontinuerligt studera det som händer i föreningen, hur föreningen utvecklas och om det finns brist på viss kunskap eller erfarenhet. Läs protokoll från styrelsemöten och delta på styrelsemöten vid behov. Föra dialog med medlemmar och styrelseledamöter om deras syn på styrelsens förmåga att leda föreningen är viktig del i valberedningens arbete.

Utifrån föreningens verksamhet och dess behov ska valberedningen söka efter personer som tillsammans utgör en bra representation av föreningens medlemmar samt bidra med kunskaper och erfarenheter till föreningens ledning. Valberedningen ligger direkt under medlemmarna och är därför självständiga från styrelsen. De ska inte ta order från styrelsen utan arbetar, precis som styrelsen, på förtroende från föreningens medlemmar.

Uppdrag för valberedningen kan också vara att komma med förslag på personer till andra poster i organisationen, som ledare eller representanter till olika samarbetsgrupper eller att rekommendera att styrelsen adjungerar resurspersoner till styrelsen.

Valberedningen har alltså en nyckelfunktion att analysera hur den sittande styrelsen arbetar.

Nu lämnar vi formalia och går över till valberedningens arbete.

Med utgångspunkt från ovan nämnda lämnar härmed valberedningen följande förslag:

Först vill vi föreslå att årsmötet beslutar om att ge Göran Wendelin hedersomnämning genom att ge Göran ett livstids hedersmedlemskap som viceordförande i CCW med närvarorätt och yttranderätt till styrelsen. Roland Petterson är redan sedan många år tillbaka vald till hedersordförande.

Vidare föreslår vi att en representant från vardera Företagarföreningen i Rättvik och Köpmannaföreningen i Rättvik ges en adjungerad plats vardera i styrelsen under ett år med närvarorätt och yttranderätt (undantag då det gäller personalfrågor och andra

eventuellt känsliga frågor). Skälet till att adjungera representanter från andra organisationer är att få en bredd, insyn och förståelse i samhället, föreningar och företag. Att dra nytta av varandra helt enkelt.

Vad gäller val till styrelsen har valberedningen gjort följande iakttagelser att kassörsfunktionen behöver ta ett betydligt större ansvar för ekonomin och att sekreterarfunktionen inte bör ligga på kanslisten utan på en vald ledamot. Dessutom har valberedningen gjort bedömningen att när val görs av styrelseledamöter bör föreningen sträva efter att det blir lika antal män som kvinnor samt att om möjligt välja fler yngre personer till styrelsearbetet så att en jämn åldersfördelning även här uppnås.

Vi föreslår dessutom att antalet styrelsemöten dras ner till en gång per månad utom under sommarsäsongen och att man under styrelsemöten fokuserar mer på ledarskap, ekonomi och förvaltning, framtidsvisioner, kommunikation med gruppleddare, medlemmar och allmänhet. Om det finns behov av annan kommunikation/arbeten så föreslår vi att det skapas rutiner med specifika arbetsgrupper ur styrelsen möjligen kompletterat med andra resurspersoner.

Så till valberedningens förslag till ny styrelse i CCW 2025/2026:

Ordförande: Roland Pettersson omval på ett år

Ledamot:	Carol Sehman	Kvarstår 1 år
----------	--------------	---------------

Ledamot:	Bengt Öhman	Kvarstår 1 år
----------	-------------	---------------

Ledamot:	Elias Pettersson	Nyval 2 år
----------	------------------	------------

Ledamot:	Sara Hellström	Nyval 2 år
----------	----------------	------------

Ersättare:	Maj-Len Matthäi	Omval 1 år
------------	-----------------	------------

Ersättare:	Gunnar Eriksson	Nyval 1 år
------------	-----------------	------------

Ersättare:	Fredrik Martinsson	Nyval 1 år
------------	--------------------	------------

Ersättare:	Mirjam Postema	Nyval 1 år
------------	----------------	------------